



## Comune di Isola del Liri PROVINCIA DI FROSINONE

Registro di servizio  
n. 12 del 20/02/2020

### SERVIZIO I AFFARI GENERALI-PERSONALE-SERVIZI ALLA PERSONA

#### Determinazione n° 193 del 20/02/2020

**Oggetto: Selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato e part-time - ai sensi dell'art. 110, comma I, del D.Lgs 267/2000 - di n. I "Specialista in attività tecniche" - categoria "D", proroga termini di conclusione del procedimento di ulteriori 60 giorni.**

CIG:

L'anno 2020, il giorno venti del mese di febbraio nel proprio ufficio

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO I AFFARI GENERALI-PERSONALE-SERVIZI ALLA PERSONA

**Premesso che:**

- Con delibera di Giunta Comunale n. 16 del 29.01.2019, avente ad oggetto: “ Modifica della macrostruttura comunale approvata con deliberazione della G.C. n. 36 del 27.03.2017 con riarticolazione organizzativa dei servizi tecnici ed approvazione del relativo nuovo funzionigramma”, esecutiva ai sensi di legge con la quale veniva riarticolata la struttura organizzativa dei servizi tecnici con integrazione delle competenze del Servizio VIII - " Lavori Pubblici, Procedure Complesse, Programmazione Territoriale e Sicurezza sul Lavoro”;
- Con delibera Giunta Comunale n. 134 del 11.11.2019, avente ad oggetto: “Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 da inserire nel Documento Unico di Programmazione – Ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale – Revisione dotazione organica”,

esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva prevista nel Piano Occupazionale 2020 la copertura a tempo determinato e part-time a 18 ore settimanali, ai sensi dell' art. 110, comma 1 del D.Lgs 18.08.2000, n. 267, come riformulato dal D.L. n. 90/2014, di n. 1 posto di "Specialista in attività tecniche", categoria "D", posizione giuridica "D1", per un periodo non superiore al mandato elettivo del Sindaco - da incaricare quale responsabile del Servizio 8° - Lavori Pubblici, Procedure Complesse, Programmazione Territoriale e Sicurezza sul Lavoro - mediante selezione pubblica volta ad individuare il soggetto in possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico. Al soggetto incaricato sarà attribuito il trattamento economico corrispondente alla categoria "D", posizione giuridica ed economica "D1" del vigente C.C.N.L., oltre alla retribuzione di posizione ed alla conseguente retribuzione di risultato, il tutto rapportato al rapporto part-time. Il trattamento economico potrà essere integrato da una indennità ad personam commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto di lavoro e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali, così come previsto dal comma 3 del citato art. 110 del D.Lgs 267/2000;

- Con la delibera Di Giunta Comunale n. 140 del 29.11.2019, avente ad oggetto: "Esame ed approvazione del Documento Unico di Programmazione 2020/2022", è stata recepita la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 e del Piano Occupazionale anno 2020";
- la Delibera di Giunta Comunale n. 143 del 29.11.2019 avente ad oggetto: "Approvazione appendice di integrazione al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato con delibera di giunta comunale n. 271 del 30.12.2010 nonche' modificato con delibera di giunta comunale n. 135 del 12.07.2011 relativamente al conferimento di incarichi a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del d. lgs. 267/2000", esecutiva ai sensi di legge, con la quale, a seguito di disposizioni regolamentari alla normativa sopravvenuta ed agli orientamenti giurisprudenziali che si sono venuti consolidando in materia, è stato approvato il regolamento disciplinante le modalità di conferimento degli incarichi a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. 267/2000;

**Considerato che:**

- con Determinazione del Servizio I n. 115 del 02.12.2019, reg. gen n. 1021 in pari data avente ad oggetto: "Reclutamento di una figura professionale per il conferimento di un incarico a tempo determinato e parziale al 50%, Categoria Giuridica "D", Responsabile del Servizio VIII " Lavori Pubblici, Procedure Complesse, Programmazione Territoriale e Sicurezza sul Lavoro" ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000. Approvazione avviso selezione pubblica", esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato l'avviso di selezione per la copertura del succitato posto;
- che l'avviso pubblico è stato pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito informatico dell'Ente in data 02.12.2019 e le domande di partecipazione potevano pervenire entro il 23.12.2019;
- che nello stesso avviso veniva previsto il termine di 90 giorni per la conclusione del relativo procedimento;

**Considerato che** l'art. 9 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi – appendice – è previsto che:

*“1. La commissione esaminatrice dell’ avviso di selezione pubblica per incarichi ex art. 110 del d.lgs. 267/2000, nominate con determinazione del Responsabile del Servizio Personale sono composte da tre componenti di cui due esperti nelle materie oggetto della selezione, scelti tra dirigenti o funzionari dei Comuni Limitrofi, di pari dimensione dell’Ente, in possesso di categoria/qualifica pari o superiore a quella del posto per il quale è bandita la procedura selettiva, o facenti parte di Ordini Professionali dotati di idonea competenza.*

*Le funzioni di Presidente sono svolte dal Segretario Generale dell’Ente, le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente comunale.”;*

**Visto che:**

- con nota prot. n. 16110 del 30.12.2019 è stata inoltrata richiesta al Comune di Sora ed al Comune di Monte San Giovanni Campano per l’indicazione delle professionalità da utilizzare per la costituenda Commissione esaminatrice, che non ha avuto riscontro da parte dei citati Ente;
- con nota prot. n. 277 del 09.01.2020 è stata inoltrata richiesta all’Amministrazione Provinciale di Frosinone per l’indicazione delle professionalità da utilizzare per la costituenda Commissione esaminatrice;
- con nota prot. n. 1405/2020 del 16.01.2020 assunta al protocollo generale di questo Ente al numero 764 del 17.01.2020 l’Amministrazione Provinciale di Frosinone ha individuato i funzionari da poter essere utilizzati nella Commissione esaminatrice;
- che con Determina del Responsabile del Servizio I n. 10 del 23.01.2020 ( reg. gen 93 in pari data) si è proceduto alla nomina della Commissione esaminatrice;
- che con nota prot. n. 1176 del 24.01.2020 è stata inoltrata richiesta all’Amministrazione Provinciale di Frosinone delle autorizzazioni previste ex art. 53 del D. Lgs. 165/2001;
- che con provvedimenti dell’Amministrazione Provinciale di Frosinone prot. n. 4078 (Caparrelli) e n. 4081 (Marchione) del 07.02.2020, assunti al protocollo generale di questo Ente rispettivamente al numero 2092 e 2093 del 13.02.2020 sono pervenute le autorizzazioni per l’espletamento dell’attività extraistituzionale;
- il Verbale n. 01 della Commissione esaminatrice redatto in data 20.02.2020 con il quale si chiede di voler prorogare il termine di conclusione del procedimento della selezione di cui trattasi di ulteriori 60 giorni anche al fine *“ di una garanzia procedimentale direttamente funzionale all’interesse dei partecipanti al corretto e trasparente svolgimento della procedura in essere”;*

Ritenuto, pertanto, di dover provvedere in merito;

**Visto** il D.L.gs. 18.8.2000, n. 267;

**Visto** il decreto del Sindaco n. 02 del 03.04.2019 prot. n. 4179 in pari data, avente ad oggetto: “art. 107 e 109 del T.U.E.L. – art. 20 del Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Conferma temporanea dei Funzionari Responsabili delle Posizioni Organizzative” nel quale vengono, altresì, individuati i Responsabili di Servizi per le funzioni di supplenza in caso di vacanza o di assenza dei Responsabili titolari;

DETERMINA

1. Di considerare le premesse parte integrante e sostanziale della presente determinazione
2. Di prorogare il termine di conclusione del procedimento della selezione di cui trattasi di ulteriori 60 giorni anche al fine “ *di una garanzia procedimentale direttamente funzionale all’interesse dei partecipanti al corretto e trasparente svolgimento della procedura in essere*”.
3. Di disporre la pubblicazione della presente determinazione sul sito web istituzionale dell’Ente nonché nell’apposita sezione amministrazione trasparente al link “bandi di concorso”.
4. Di dare atto che la pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ed agli stessi non verrà inviata alcuna comunicazione personale.

Determinazione predisposta  
dal Responsabile del procedimento  
Dott.ssa DI PEDE MARIA

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO I  
AFFARI GENERALI-PERSONALE-SERVIZI  
ALLA PERSONA  
Dott.ssa DI PEDE MARIA**

---