

COMUNE DI ISOLA DEL LIRI
(Provincia di FROSINONE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 11.02.2015
Periodo temporale di vigenza		Contratto 1/1/2013 – 31/12/2015 parte normativa e anno 2014 utilizzo risorse
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Componenti: Responsabili dei Servizi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP Firmatarie della preintesa: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, DICCAP e CSA Regioni e Autonomie Locali (quest'ultima O.S. parere condizionato) RSU Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) salario accessorio di parte stabile anno 2014 b) salario accessorio di parte variabile anno 2014;
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 52, comma 5, del D.lgs 14.03.2013, n.33 per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è in corso di redazione e sarà sottoposta all'O.I.V. per la validazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni: Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'ente è stato adeguato ai principi contenuti nel d.Lgs. 150/2009 con la deliberazione della Giunta Comunale n. 271 del 30.12.2010; Il "Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale" è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 10.05.2011.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Ai sensi dell'art.5 del CCNL 01.04.1999, così come modificato dall'art.4 del CCNL 22.1.2004, la Delegazione trattante nella seduta dell'11.02.2015 ha sottoscritto l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2014 e, in particolare:

- Ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2014 (**risorse decentrate stabili e variabili**), giusto prospetto allegato A, approvato con determinazione n.791 del 26.11.2014, quantificato in € 227.684,52 in conformità a quanto stabilito dall' art. 15 CCNL 01.04.1999, dall'art.4 CCNL 5.10.2001, dall'art.32 CCNL 22.1.2004, dall'art.4 CCNL 09.05.2006 e dall'art.8 c.2, CCNL 11.4.2008 (incremento delle risorse di cui all'art.31, c.2, CCNL 22.1.2004). Il suddetto importo è stato ridotto della somma di € 11.358,50 al fine di dare esatto adempimento a quanto disposto dall'art. 9, comma 2-bis della legge 122/2010, nonché della somma di € 8.983,19 quale recupero a saldo della somma di € 22.457,97 erogata, relativamente al fondo per l'anno 2009, in violazione del divieto previsto dall'art. 9, comma 4, del D.L. 78/2010. Pertanto, il fondo delle risorse decentrate 2014, per effetto delle suddette riduzioni, risulta essere pari a € 207.342,83, oltre alle risorse per la progettazione (L. 109/94) pari ad € 10.000,00.
- Ha riconfermato gli istituti contrattuali approvati con il CCDI del personale non dirigente sottoscritto in data 30.05.2009, fissato i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie e definito i tempi di applicazione dell'accordo:

Risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione economica orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo. Per l'anno 2014 non è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.1.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto per i nuovi assunti, sia su posti vacanti della dotazione organica nella fase di prima applicazione della presente disciplina (quindi dall'anno 2002) sia, a maggior ragione, su posti di nuova istituzione conseguenti ad incrementi di dotazione organica, nonché per quelle dovute a processi di mobilità, è da reperire con le risorse di bilancio, non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Risorse variabili destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

L'indennità di disagio è corrisposta agli autisti di scuolabus, agli addetti alle attività cimiteriali, al messo comunale ed agli ausiliari del traffico nell'importo di € 29,00 mensili.

Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno

Le prestazioni lavorative in turnazione sono svolte esclusivamente dal Corpo di Polizia Locale.

Al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, i cui valori sono stabiliti dal C.C.N.L.

Risorse variabili destinate al pagamento dell'indennità di rischio

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:

1. al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio, così come individuate e descritte all'art. 22 del CCDI;
2. è quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004) per 11 mesi;
3. compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

Risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità

E' confermata l'attuazione della reperibilità per lo Stato Civile e potrà essere istituita, con deliberazione della Giunta Comunale che ne fisserà i criteri e le modalità, per l'Ufficio Tecnico e la Polizia Locale. In applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.00, come integrata dall'art. 11 del CCNL del 05.10.2001, l'indennità di reperibilità è corrisposta nella misura di € 10,33 per 12 ore al giorno; tale importo è raddoppiato (€ 20,66) in caso di reperibilità, cadente in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

Risorse destinate al pagamento dell'indennità maneggio valori

In applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.09.2000, al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa mensili (contanti, assegni circolari e/o bancari, buoni pasto) compete una indennità giornaliera, secondo la seguente tabella proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati:

- indennità giornaliera di € 0,52 per importo maneggio valori da € 1.000,00 a € 5.000,00;
- indennità giornaliera di € 1,04 per importo maneggio valori da € 5.000,00 a € 25.000,00;
- indennità giornaliera di € 1,55 per importo maneggio valori di oltre € 25.000,00.

Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

Per i dipendenti cui sono stati assegnati compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 e dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. del 9.5.2006, è previsto un compenso che le parti hanno concordato di determinare nel modo che segue:

- Responsabilità di Ufficio all'interno del Servizio per il personale di categoria D non titolare di posizione organizzativa ma titolare di rilevanti procedimenti amministrativi: compenso da € 1250,00 a € 2.000,00;
- Responsabilità di Ufficio con rilevanti procedimenti amministrativi per il personale di categoria C: compenso da € 700,00 a € 1.250,00;
- Per il personale di categoria B – capi squadra che coordinino almeno tre operai: compenso da € 500,00 a € 700,00.

In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.

Compenso per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità

Per i dipendenti cui sono attribuite con atto formale particolari responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL dell'1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è previsto un compenso non cumulabile con quello per specifiche responsabilità, se si riferisce alle stesse funzioni, fino ad un massimo di € 300,00 annuali. In caso di deleghe parziali per i servizi anagrafici e di stato civile, il valore sarà ridotto del 20%.

Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui sopra sono quelli di seguito descritti:

- Responsabilità di stato civile e anagrafe con delega alla firma
- Responsabile ufficio elettorale
- Responsabile di archivi informatici
- Responsabile ufficio tributi
- Responsabile di attività inerenti la protezione civile

Risorse per compensare la performance organizzativa ed individuale

Le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti istituti contrattuali.

La disciplina per l'istituto contrattuale di che trattasi trova applicazione nel sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente ed oggetto di informativa preventiva ai sindacati.

Le risorse sono quantificate annualmente in sede di sottoscrizione della ripartizione e utilizzazione del fondo; le risorse sono assegnate sia alla performance organizzativa che a quella individuale. tali risorse sono parametrate secondo un importo unitario per persona e categoria ed in modo proporzionale ridotto per il personale part-time, e distribuito al personale sulla base delle valutazioni dei responsabili di Servizio effettuate sia per la performance organizzativa che per la performance individuale.

Risorse destinate ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 del CCNL del 14.09.2000

Una quota parte pari al 30% del rimborso delle spese di ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria è destinata all'erogazione di incentivi a favore dei messi notificatori. Ad ogni messo notificatore è destinata la quota percentuale in precedenza indicata in funzione delle notificazioni effettuate.

(PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE)

Fondo per incentivare attività e prestazioni previste da specifiche disposizioni di legge

Il fondo, per l'anno 2014, è costituito nel suo ammontare da una somma pari a € 15.000,00 per recupero ICI; il fondo per le risorse di cui alla L. 109/94 è pari a € 10.000,00.

I dipendenti che in corso d'anno percepiscono compensi di produttività dovuti a incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (compensi ISTAT, compensi per recupero ICI), o incentivi collegati ai sensi dell'art. 92 del D:lgs 163/2006, subiranno una riduzione per la produttività e/0 risultato nella misura graduata nel CCDI.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

RIEPILOGO UTILIZZO FONDO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2014

ANNO 2014		
Art. 15	Fondo complessivo politiche risorse umane e Produttività	-risorse stabili € 190.960,10- Riduz. proporz. al personale in serv. (art. 9 c.2-bis L.122/10) € 11.358,50 Totale risorse stabili € 179.601,60- Recupero parziale per violaz. divieto di cui art.9 c. 4 D.L. 78/2010 € 8.983,19 Totale € 170.618,41+ -risorse variabili € 36.724,42 Fondo 2014 totale € 207.342,83
1	Fondo per corrispondere incrementi retributivi per la progressione economica nella categoria (art. 17/b):	€ 52.619,45 Spesa x PEO 2009 (da definire) € 4.300,00 Spesa x PEO 2010 (da definire) € 16.000,00 Totale € 72.919,45
2	Indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNNL 22.01.2004	€ 12.440,83
3	Quota degli oneri per la riclassificazione del personale secondo il CCNL del 31.3.1999 (art. 7 comma 7)	€ 1.131,13
3	Risorse per altre finalità:	
	- indennità di turno (art. 17/d)	€ 13.607,31
	- indennità di rischio (art.17/d)	€ 2.260,00
	- reperibilità (art. 17/d) x Stato Civile	€ 1.790,00
	- maneggio valori	€ 1.600,00
	- orario notturno, festivo e notturno-festivo (art. 17/d)	
	- indennità per condizioni particolarmente disagiate cat. A B C (art. 17/e)	€ 2.000,00
	- indennità per specifiche responsabilità Cat. B,C, e D (art. 17/f modificato dall'art. 7 del CCNL del CCNL 09.05.2006)	€ 23.208,33
	- lett. i) aggiunta dall'art.36 del C.C.N.L 22.01.2004	€ 2.000,00
	Totale risorse per altre finalità	€ 46.465,64
4	Risorse per erogazione compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17/a)	€ 52.185,78 (salvo verifica successiva alla liquidazione di tutti gli altri istituti contrattuali)
5	Risorse destinate a finanziare il progetto del Corpo di Polizia Locale	€ 7.000,00
6	Risorse per erogazioni incentivi ai messi Notificatori	€ 200,00
7	Incentivi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art.15 comma 1 lettera K - art. 17 lett. g (ICI)	€ 15.000,00
8		TOTALE € 207.342,83
	Risorse non soggette al vincolo (Legge 109/94)	€ 10.000,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la "il sistema di misurazione e valutazione della performance integrata nel regolamento degli uffici e dei servizi adeguato ai principi del D.Lgs. 150/2009 (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 271 del 30.12.2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 10.05.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nella contrattazione decentrata integrativa 2014, la delegazione trattante ha inteso collegare alla qualità delle prestazioni il riconoscimento ai dipendenti di compensi di natura accessoria facendo riferimento al raggiungimento degli obiettivi delineati nella Relazione Previsionale e Programmatica 2013-2015, nonché di quelli assegnati nel corso dell'anno.

La contrattazione decentrata risulta coerente con le previsioni in materia di merito e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per le performance individuali per l'attribuzione degli incentivi della produttività al personale non incaricato di P.O. Si evidenzia, in merito a quanto sopra, che il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente è stato adeguato ai principi contenuti nel d.Lgs. 150/2009 con la deliberazione della Giunta Comunale n. 271 del 30.12.2010, esecutiva, e che con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 10.05.2011, esecutiva, è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance".

In buona sostanza si può affermare/attestare che la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2014 segue le linee di fondo del contratto decentrato integrativo e che i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Relazione Previsionale e Programmatica 2013/2015) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, risulta essere costituito nei seguenti importi (determinazione n. 791 del 26.11.2014):

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al lordo della riduzione di cui all'art. 9, comma 2-bis della Legge 122/2010)	190.960,10
Risorse variabili (escluse le risorse di cui alla L. 109/94 pari ad € 9.500,00 in quanto non soggette al vincolo)	36.724,42
Residui anni precedenti	=
TOTALE	227.684,52

(per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **123.672,49** unico importo consolidato anno 2003 (art.31, c.2 CCNL 02-05)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 (02-05) art. 32 c. 1	7.834,57
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	6.318,20
CCNL 9/5/2006 (04-05)art. 4 c. 1	6.680,56
CCNL 11/4/2008 (06-07) art. 8 c. 2	8.722,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	16.444,84
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	13.294,06
CCNL 98-01 art. 14 (increm. per rid. stab. straord.	7.993,38
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	Parte non pertinente allo specifico accordo
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	Parte non pertinente allo specifico accordo
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge: Rec. ev. ICI	15.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	Parte non pertinente allo specifico accordo
Art. 15, comma 2 (1)	14.524,42
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	7.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	200
Somme non utilizzate l'anno precedente	Parte non pertinente allo specifico accordo
TOTALE	36.724,42
Risorse non soggette al vincolo (Legge 109/94)	10.000,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

(1) CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari anno 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.210.368,33, per una possibilità di incremento massima di €14.524,42 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 14524,42, pari al 1,2%.

Tale integrazione è stata asseverata dall'Organismo Indipendente di Valutazione e verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

- Media dipendenti in servizio 1.1 – 31.12.2010 N.61,805
- Media dipendenti in servizio 1.1 – 31.12.2014 N.58,722

Decremento media dipendenti 4,9887%

Descrizione	Importo
CCNL 31/3/1999 articolo 7, commi 3 e 4	1.131,13
CCNL 1/4/1999 articolo 19 (la presente riduzione è contemplata nella successiva Sez. I del Modulo II)	
Art. 9, comma 2-bis L. 122/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	Parte non pertinente allo specifico accordo
Art. 9, comma 2-bis L. 122/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	11.358,50
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	Parte non pertinente allo specifico accordo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	Parte non pertinente allo specifico accordo
Totale riduzioni	12.489,63
Riduzione per completare il recupero delle risorse (€ 22.457,97) erogate in violazione del divieto previsto dall'art. 9, comma 4, del D.L. 78/2010 (parte fissa).	8.983,19

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti

Descrizione	Importo
Risorse stabili determinate dal totale della Sez. I	190.960,10
Riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) Art. 9, comma 2-bis L. 122/2010	- 11.358,50
La riduzione di € 1.131,13 di cui alla precedente Sez. III è contemplata nella successiva Sez. I del Modulo II)	
Riduzione per completare il recupero delle risorse (€ 22.457,97) erogate in violazione del divieto previsto dall'art. 9, comma 4, del D.L. 78/2010 (parte fissa).	- 8.983,19
Totale	170.618,41
Risorse variabili, determinate dal totale della Sez.II con esclusione delle risorse non soggette al vincolo (incentivi Legge 109/94) pari ad € 9.500,00.	36.724,42
Residui anni precedenti	Parte non pertinente allo specifico accordo
Totale	207.342,83
Risorse non soggette al vincolo (Legge 109/94)	10.000,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 89.697,13 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.440,83
Progressioni orizzontali (l'importo è comprensivo delle progressioni 2009 e 2010 non ancora definite)	72.919,45
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Parte non pertinente allo specifico accordo
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	Parte non pertinente allo specifico accordo
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	Parte non pertinente allo specifico accordo
Quota degli oneri per la riclassificazione del personale secondo il CCNL 31.3.1999 (art. 7, commi 3 e 4)	1.131,13
Altro	Parte non pertinente allo specifico accordo
Totale	86.491,41

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse o da definire (2009 e 2010).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 120.851,42, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	13.607,31
Indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori, disagio	7.650,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	23.208,33
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	15.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	52.185,78
Risorse destinate a finanziare il progetto del Corpo di Polizia Locale per sicurezza urbana e allargamento fascia oraria (art. 15, comma 5)	7.000,00
Risorse per incentivi messi notificatori	200,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	86.491,41
Somme regolate dal contratto	120.851,42
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	199.489,16

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 190.960,10, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 86.491,41. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata nel rispetto del sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e s.m.i.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	182.747,93*	179.601,60*	3.146,33
Risorse variabili	25.724,42	36.724,42	11.000,00
Residui anni precedenti	=====	=====	
Totale	208.472,35	216.326,02	7.853,67
Riduzione per recupero parziale risorse (€ 22.457,97) erogate in violazione del divieto previsto dall'art. 9, comma 4, del D.L. 78/2010 (parte fissa).	- 8.983,19	- 8.983,19	
TOTALE	199.489,16	207.342,83	

*Importo al netto della riduzione proporzionale al personale in servizio - Art. 9, comma 2-bis L. 122/2010 (€ 7.270,54 per l'anno 2013 ed € 11.358,50 per l'anno 2014).

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 63 art. 1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Come desunto dal sistema contabile utilizzato dall'Ente ed in relazione alla consistenza finale del fondo si attesta che è stato rispettato il limite di spesa di cui all'art. 9 del D.L. 78/2010 e che alla data odierna non vi sono "economie contrattuali del fondo".

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione n. 791 del 26.11.2014 è impegnato al capitolo 63 art. 1 del bilancio 2014.

CONCLUSIONI

In base alla illustrazione di quanto precede ed effettuate le verifiche contabili/amministrative necessarie si certifica che dalla Contrattazione Decentrata Integrativa 2014 contenuta nell'accordo siglato dalla delegazione trattante, giusto verbale del 11.02.2015, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli previsti nelle Leggi riguardanti la materia ed in particolare nel D.Lgs. n.165 del 30.3.2001 e s.m.i. e nel D.L. 31.5.2010, n.78, convertito, con modificazioni, nella Legge 30.7.2010, n.122.

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs 30.3.2001, n.165 e s.m.i., a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2014 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio comunale, si trasmette:

- la determinazione n. 791 del 26.11.2014 relativa alla costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2014;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 21.08.2014;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 26.11.2014;
- il verbale della delegazione trattante dell'11.02.2015 sottoscritto dalle parti;
- il prospetto relativo alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014, nel rispetto degli istituti contrattuali approvati con l'accordo della contrattazione decentrata.
- La presente relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con circolare della RGS n.25 del 19.7.2012.

Il Responsabile del Servizio 1°
(Angelo Palombi)

Il Responsabile del Servizio 3°
(D.ssa Claudia Barra)