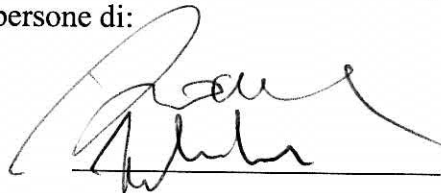


**COMUNE DI ISOLA DEL LIRI**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE**  
**DIPENDENTE PER GLI ANNI 2013-2015 - ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE**  
**RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA**  
**PRODUTTIVITA' ANNO 2014. SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

Il giorno quattordici del mese di aprile dell'anno 2015, alle ore 09,00, ha avuto luogo l'incontro tra Delegazione Trattante di parte pubblica, nelle persone di:

Presidente – Avv. Alfredo Pane

Componenti: Palombo Angelo – Responsabile Servizio I



Cerrone Alessandro – Responsabile Servizio II

Marra Claudia – Responsabile Servizio III

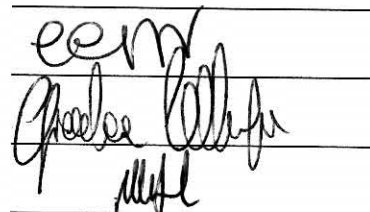
Campagiorni Carla – Responsabile Servizio IV

Cellupica Gianluca – Responsabile Servizio V

Di Pede Maria – Responsabile del Servizio VI

Di Palma Bruno – Responsabile Servizio VII

Spaziani Testa Pierpaolo - Responsabile Servizio VIII



le seguenti Organizzazioni Sindacali:

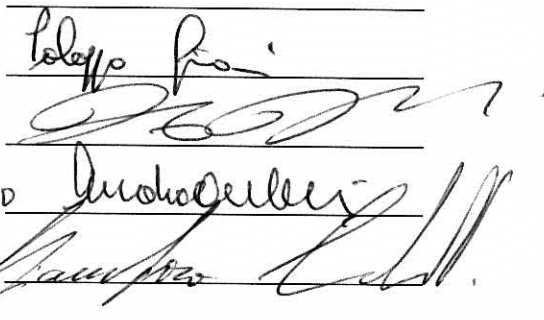
FP CGIL

CISL FP PALUZZO GIOVANNI

UIL FPL PANDOLFI PAOLO

CSA Regioni Autonomie Locali ARPINO CESARIO

DiCCAP GIATPIERO ZANBARDI



e la RSU dell'Ente nelle seguenti persone:

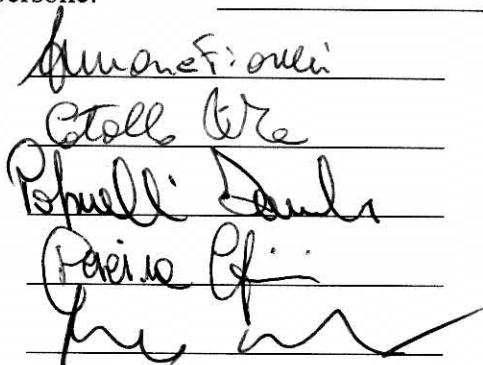
Fiorelli Anna Maria

Catallo Rita

Polsinelli Daniela

Deseira Gianni

Del Vicario Michele



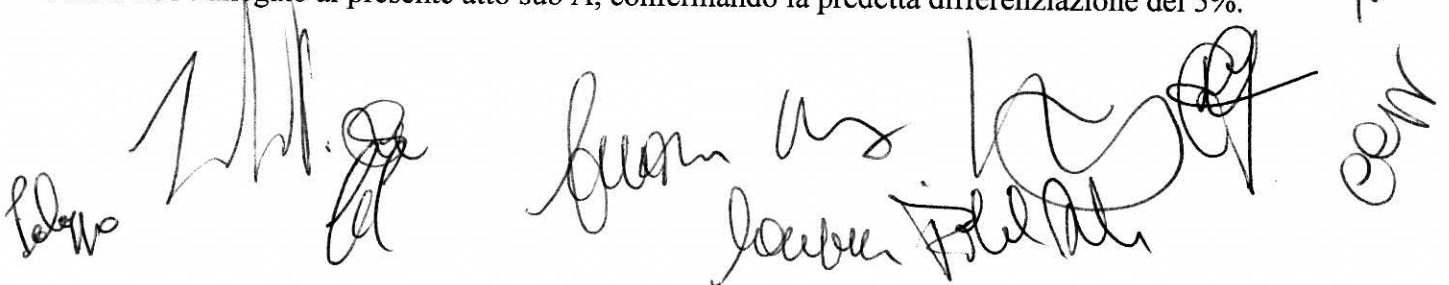
Per la sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014.

Dato atto che:

- con deliberazione di G.C. n. 207 del 28.12.2011, esecutiva, sono state fatte precisazioni circa la costituzione della delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative con la parte sindacale per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;
- in data 11.02.2015 è stato sottoscritto, tra l'altro, il vigente contratto collettivo decentrato integrativo valido per il triennio 2013-2015;
- con deliberazione di G.C. n.79 del 21.08.2014 è stato approvato il progetto denominato "Vivi Isola Sicura – anno 2014" quantificato in € 7.000,00 da finanziarsi ai sensi dell'art.15, comma 5 del CCNL 1.4.1999;
- con determinazione n. 791 del 26.11.2014 è stato determinata la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014;
- con deliberazione di G.C. n. 134 del 26.11.2014 è stato approvata la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014;
- in data 11.02.2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014;
- con verbale n. 2 del 04.03.2015, assunto al n. 3522 del protocollo generale di questo Ente in data 06.03.2015, il Revisore Unico ha attestato la corretta applicazione degli istituti contrattuali contenuti nel CCDI del personale dipendente per il triennio 2013-2015, nonché la compatibilità dei costi del medesimo CCDI con i vincoli del bilancio 2014 per la costituzione e utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2014;
- in data 27.11.2014 la delegazione trattante ha concordato, tra l'altro, di procedere, per gli anni 2013 e 2014, così come concordato con l'ipotesi sottoscritta in data 05.04.2014 con le correzioni riguardanti alcuni refusi di stampa, con la precisazione che le fasce di premialità citate in detto CCDI sono applicabili solo ai fini delle progressioni orizzontali in quanto ai fini della premialità questo Ente dispone di specifico regolamento, con la rideterminazione del compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, nonché con la proposta di procedere, nella contrattazione per l'anno 2015, all'approvazione di una norma integrativa al testo contrattuale concernente il riconoscimento delle specifiche responsabilità all'interno delle categorie "B", "C" e "D";
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 08.04.2015, resa immediatamente eseguibile, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014;

Ritenuto di definire compiutamente le modalità di assegnazione delle risorse decentrate destinate a compensare la performance organizzativa e individuale di cui all'art. 29 del CCDI 2013-2015 prevedendo la misura del 5% di differenziazione tra una categoria e posizione giuridica e un'altra;

Le parti sottoscrivono in via definitiva l'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014 allegato al presente atto sub A, confermando la predetta differenziazione del 5%.



The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left side, there are three distinct signatures. In the center, there is a large, complex signature that appears to be a name followed by a surname. On the right side, there are two more signatures, one above the other. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized hand.

## ALLEGATO A

RIEPILOGO UTILIZZO FONDO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2014

ANNO 2014

Art. 15	Fondo complessivo politiche risorse umane e Produttività	-risorse stabili Riduz. proporz. al personale in serv. (art. 9 c.2-bis L.122/10) Totale risorse stabili  Recupero parziale per violaz. divieto di cui art.9 c. 4 D.L. 78/2010 Totale  -risorse variabili  Fondo 2014 totale	€ 190.960,10- € 11.358,50 € 179.601,60-  € 8.983,19 € 170.618,41+ € 36.724,42 € 207.342,83
1	Fondo per corrispondere incrementi retributivi per la progressione economica nella categoria (art. 17/b):		€ 52.619,45 Spesa x PEO 2009 (da definire) € 4.300,00 Spesa x PEO 2010 (da definire) € 16.000,00 Totale € 72.919,45
2	Indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNLL 22.01.2004		€ 12.440,83
3	Quota degli oneri per la riclassificazione del personale secondo il CCNL del 31.3.1999 (art. 7 comma 7)		€ 1.131,13
3	<b>Risorse per altre finalità:</b>		
	- indennità di turno (art. 17/d)		€ 13.607,31
	- indennità di rischio (art.17/d)		€ 2.260,00
	- reperibilità (art. 17/d) x Stato Civile		€ 1.790,00
	- maneggio valori		€ 1.600,00
	- orario notturno, festivo e notturno-festivo (art. 17/d)		
	- indennità per condizioni particolarmente disagiate cat. A B C (art. 17/e)		€ 2.000,00
	- indennità per specifiche responsabilità Cat. B,C, e D (art. 17/f modificato dall'art. 7 del CCNL del CCNL 09.05.2006)		€ 23.208,33
	- lett. i) aggiunta dall'art.36 del C.C.N.L 22.01.2004		€ 2.000,00
	<b>Totale risorse per altre finalità</b>		<b>€ 46.465,64</b>
4	<b>Risorse per erogazione compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17/a)</b>		<b>€ 52.185,78</b> (salvo verifica successiva alla liquidazione di tutti gli altri istituti contrattuali)
5	Risorse destinate a finanziare il progetto del Corpo di Polizia Locale		€ 7.000,00
6	Risorse per erogazioni incentivi ai messi Notificatori		€ 200,00
7	Incentivi per specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art.15 comma 1 lettera K - art. 17 lett. g (ICI)		€ 15.000,00
8		<b>TOTALE</b>	<b>€ 207.342,83</b>
	Risorse non soggette al vincolo (Legge 109/94)		€ 10.000,00

con Alu Cal

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]